



# **SMJER MENADŽMENT**

## *Integrirani studij Poslovne ekonomije*

Autori prezentacije:

- Studentice: Ana Karoglan i Matea Biloš
- Milka Rimac Bilušić, spec. oec.

# Zašto upisati smjer Menadžment?



- Stjecanje različitih znanja iz područja menadžmenta koja su široko primjenjiva
- Razvoj interpersonalnih i drugih menadžerskih vještina



- Individualni pristup uz poticajno okruženje, fleksibilnost i kombinaciju različitih nastavnih metoda



- Velik broj izbornih kolegija usklađenih sa suvremenim trendovima i potrebama tržišta rada

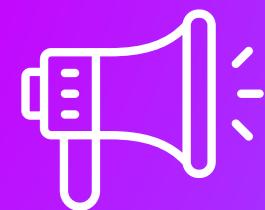


- Rješavanje poslovnih slučajeva i projektnih zadataka
- Stjecanje praktičnog znanja
- Velik broj gostujućih predavanja



# *Kolegiji smjera* **Menadžment**

# 7. SEMESTAR



01

02

03

04

**Izborni kolegij - 12 ECTS (2 izborna kolegija)**

## **Operacijski menadžment**

- Razumijevanje operacijskih sustava
- Razumijevanje operativne strategije
- Savladavanje znanja upravljanja resursima i kapacitetima poduzeća

## **Menadžment ljudskih potencijala**

- Razumijevanje važnosti upravljanja ljudskim potencijalima
- Stjecanje znanja o funkcijama upravljanja ljudskim potencijalima
- Strategijsko upravljanje ljudskim potencijalima

## **Poslovno odlučivanje**

- Aspekti suvremene teorije odlučivanju
- Proces poslovnog odlučivanja
- Problemi u znanstvenom pristupu odlučivanju
- Tehnike i metode u potpori donošenja odluka



## 8. SEMESTAR

01

### **Strateški menadžment**

- Situacijska analiza
- Konkurenčna prednost i konkurenčko pozicioniranje
- Strateške opcije i korporativne strategije
- Strateška portfolio analiza
- Strategije u kriznim situacijama

### **Menadžerske vještine**

- Vještine delegiranja i upravljanja vremenom
- Interpersonalne i komunikacijske vještine
- Vještine pregovaranje
- Vještine upravljanja grupama, sukobima i promjenama
- Vještine upravljanja različitostima (dobne, rodne i multikulturalne različitosti)

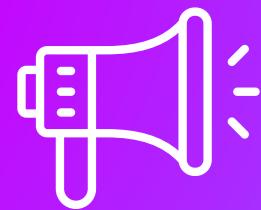
### **Kompenzacijski menadžment**

- Izračun plaće
- Odrednice plaća i nagrađivanja
- Legislativa povezana s plaćanjem zaposlenika
- Procjena posla
- Sustavi varijabilnog plaćanja, grupno nagrađivanje i beneficije

**Izborni kolegij - 12 ECTS (2 izborna kolegija)**

04

# 9. SEMESTAR



01

02

03

04

## **Dizajniranje organizacije**

- Modeli i elementi dizajniranja organizacije
- Dizajniranje poslovnih procesa
- Implementacija organizacijskog dizajna
- Strateško grupiranje

## **Vodstvo**

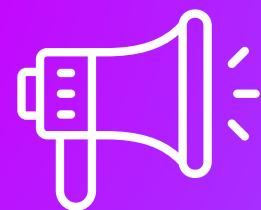
- Značajke vodstva
- Razvoj identiteta vođe
- Situacijski pristup vodstvu
- Različiti pristupi vodstvu
- Stilovi i teorije vodstva
- Etika vodstva

## **Projektni menadžment**

- Upoznavanje s problematikom projektnog menadžmenta
- Suvremene forme projektnog menadžmenta
- Menadžment projekata kao platforma za uporabu tehnika integrativnog menadžmenta i za menadžment promjena

**Izborni kolegij - 12 ECTS (2 izborna kolegija)**

# 10. SEMESTAR



01

02

03

04

## **Korporativno upravljanje**

- Sustavi i modeli korporativnog upravljanja
- Teorijski pristupi korporativnom upravljanju i najbolje prakse
- Menadžersko ukopavanja
- Stakeholderska analiza
- Korporativni skandali
- Korporativno izvještavanje

## **Međunarodni menadžment**

- Globalizacija i međunarodni menadžment
- Multinacionalne kompanije i proces internacionalizacije
- Okruženje međunarodnog menadžmenta
- Važnost nacionalne kulture u međunarodnom menadžmentu
- Izazovi u međunarodnom menadžmentu
- Društveno odgovorno poslovanje i međunarodni menadžment

**Izborni kolegij - 6 ECTS (1 izborni kolegij)**

**Diplomski rad - 12 ECTS**

Organizacijska kultura

Decentralizirani  
menadžment

Menadžment promjena

Dizajn posla

Strategijski menadžment  
ljudskih potencijala



# PRIMJERI IZBORNIH KOLEGIJA

Menadžment događaja

Poslovna strategija

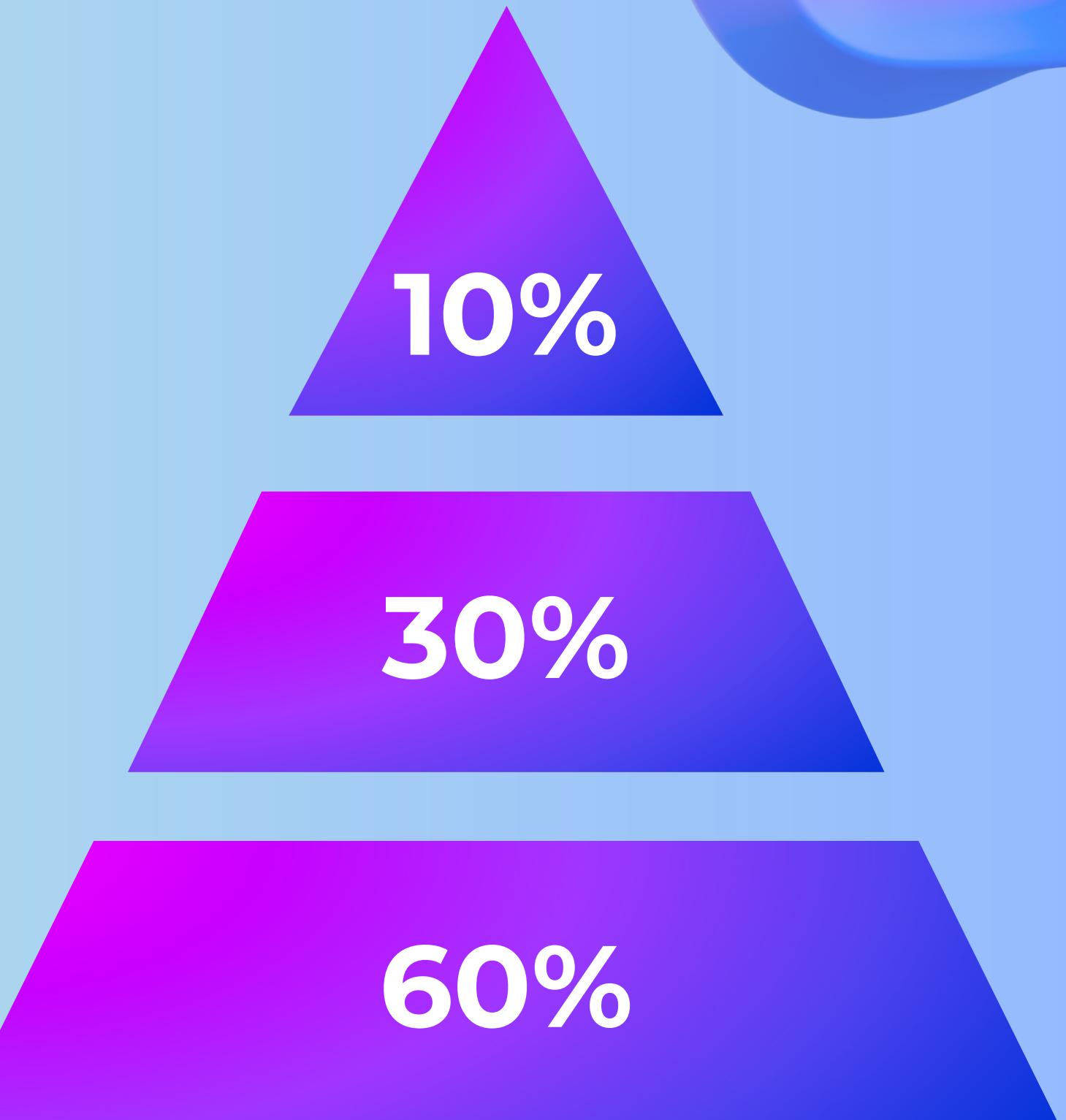
Upravljanje lancima  
dobave

Poslovna sigurnost

Poslovna etika

# Metode učenja na smjeru Menadžment

- “Suhoparno” učenje za kolokvij / ispit
- Igre uloga 
- Debate i diskusije
- Projektni zadaci
- Rad u timu 
- Izučavanje i rješavanje poslovnih slučajeva
- Rad na stvarnim primjerima iz poslovnog okruženja
- Prezentiranje i izlaganje rješenja zadataka



10%

30%

60%

## NEKE OD POGODNOSTI SMJERA

Razvijanje sposobnosti javnog  
nastupa

Razvijanje kreativnosti,  
sposobnosti i mišljenja na  
“ekonomski način”

Individualni pristup

Zanimljiva i sadržajno bogata  
aktualna predavanja

Stjecanje šriokih znanja iz  
područja menadžmenta

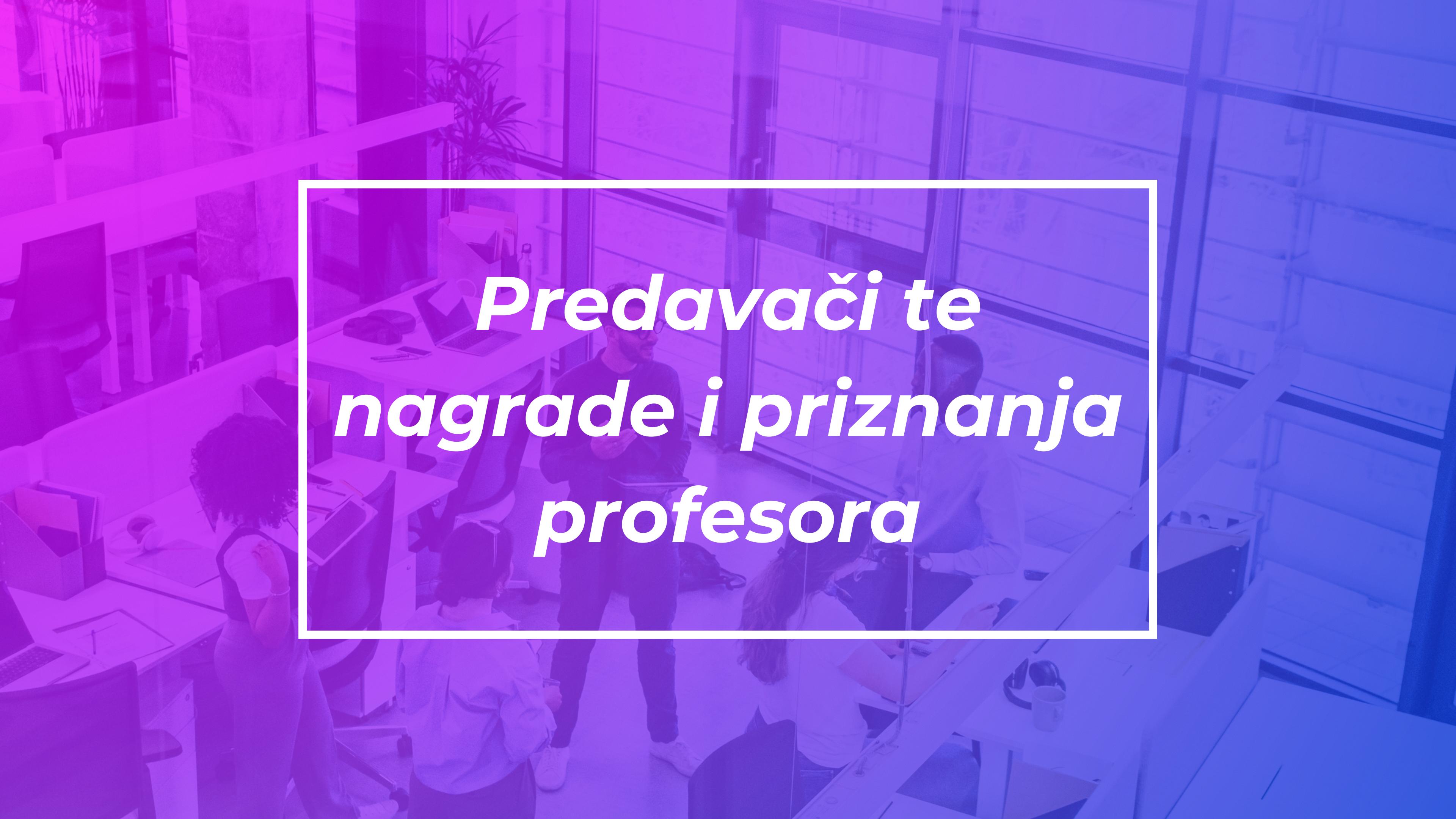
Prilagođavanje zaposlenim  
studentima

Nastavno gradivo je  
usklađeno s praksom

Rad u timovima pomaže  
umrežavanju studenata

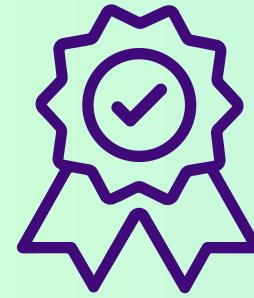
Lakši pronađazak prakse

Fleksibilnost u datumima  
kolokvija, predrokovu i rokova za  
predaju projektnih zadataka



**Predavači te  
nagrade i priznanja  
profesora**





# *Pokazatelji kvalitete nastavnika na Katedri za organizaciju i menadžment*

- Značajan znanstveni doprinos nastavnika kroz objavljene članke, sudjelovanja na znanstvenim konferencijama, rad na domaćim i međunarodnim projektima i i izdane znanstvene knjige
- Kontinuirano usavršavanje profesora u inozemstvu i održavanje međunarodne suradnje
- Brojne nagrade i priznanja nastavnicima Katedre
- Suradnja s praksom kroz konzultantske aktivnosti
- Uključenost u poslovnu zajednicu kroz članstva u nadzornim i upravljačkim odborima
- Redovito održavanje edukacija izvan Fakulteta za poslovnu zajednicu
- Brojni nastupi u informativnim emisijama, pisanje stručnih članaka i sudjelovanje na praktično orijentiranim panelima i konferencijama
- Članstvo u akademskim, profesionalnim i drugim udružugama
- Različite funkcije u političkoj, društvenoj i akademskoj zajednici izvan Fakulteta



# **Gosti predavači i terenske posjete**

- **Bezzina Frank**, Pro-Rector for International Development and Quality Assurance, University of Malta
- **Butković Damir**, Consultant, Solvers
- **Orešković Stjepan**, Full professor, Medicinski fakultete Sveučilišta u Zagrebu, ŠNZ Andrija Štampar, IEDC Bled School of Management
- **Hanžeković Krznarić Ana**, President of the Management Board, Hanza Media
- **Iveković Tamhina Ina**, Head of Commercial Projects & Agile Transformation, Phillip Morris International
- **Marović Lovro**, Inhouse Consultant to the Chief Operating Officer, UniCredit Bank AG - Hypovereinsbank, Munich & Milan
- **Crnogorac Mislav**, Senior manager, Amazon, Data Center Engineering
- **Rastovski Tomislav**, Managing Director, Solvers
- **Zbodulja Mateja**, Sales Coach, Infobip
- **Markotić Ivo**, Adviser, Thorax Internationale
- **Krnjević Juraj**, People, Brand and Communications Director, PharmaS
- **Naletina Dorijan**, Director, Rotoplast
- **Jelić Mislav**, Full professor, inventor, surgeon, KBC Zagreb, Medicinski fakultet Zagreb
- **Pavlović Božo**, Executive Director, PBZ



**Teambuilding  
i iskustva  
studenata**



# Što kažu studenti?



"Smjer Menadžment je definitivno odličan odabir za svakog studenta koji želi razviti svoje sposobnosti, kreativnost i mišljenja na ekonomski način. **Idealan je za daljnji razvoj i zapošljavanje.**"

**Pristupačan odnos mentora** prepun razumijevanja za mene kao studenta i iskrenu pomoć da se diplomski rad obrani sa potpunim pozitivnim iskustvom."

"Puno rada u timovima na seminarskoj nastavi, a to **pomaže boljoj povezanosti između studenata**, razvijanje sposobnosti javnog nastupa te puno primjera iz prakse prilikom predavanja teorije."

"Način na koji su prenosili informacije, pristup kako bi predavanja pratila **aktualne teme u svijetu** te nas na taj način bolje pripremili za tržište rada i **raznolik broj gostiju predavača** koji su prenosili znanja iz prve ruke."

**Interakcija profesora sa studentima**, većina profesora se stvarno trudila da cijela grupa komunicira te da nismo samo broj, već osobe po imenu i prezimenu."



*Tvoja i moja  
budućnost?*

# Gdje rade studenti smjera Menadžment?



PHILIP MORRIS  
INTERNATIONAL



L'ORÉAL

Coca-Cola



# *Do kojih su pozicija došli?*



**Juraj Krnjevic**

People, Brand & Communications  
Director at PharmaS d.o.o.

**Studij menadžmenta pružio mi je snažnu osnovu koja je bila ključna za moj profesionalni razvoj. Relevantnost kolegija opremila me osnovnim uvidima nužnim za uspjeh u mojim ulogama, posebno u području upravljanja ljudskim potencijalima, u kojem sam i izgradio svoju karijeru. Toplo preporučujem ovaj program mlađim generacijama zbog njegove praktične relevantnosti i trajnog utjecaja na oblikovanje uspješnog profesionalnog puta.**

# *Do kojih su pozicija došli?*

<b>Poslovni partner za ljudske potencijale</b>	<b>Specijalist za analizu poslovnih procesa</b>	<b>Zastupnica u Europskom parlamentu</b>
<b>Viši menadžer za kreditni rizik</b>	<b>Konzultant u prodaji softwarea</b>	<b>Voditelj prodaje</b>
<b>Viši menadžment prodaje</b>	<b>Financijski savjetnik</b>	<b>Preuzimatelj rizika</b>
<b>Brand menadžer</b>	<b>Predsjednik gospodarske komore</b>	<b>Predsjednik uprave</b>

# **Za više informacija:**

- posjetite **web stranicu** smjera Menadžment - [Link](#)
- obratite se studentima ambasadorima smjera:
  - **mtrivic@net.efzg.hr**
  - **akaroglan@net.efzg.hr**
  - **azitkovic@net.efzg.hr**
  - **nviduka@net.efzg.hr**
  - **kvincelja@net.efzg.hr**
  - **braguz@net.efzg.hr**
  - **ikoljaja@net.efzg.hr**
  - **emandlin@net.efzg.hr**
- obratite se voditeljici studija **prof. dr. sc. Nini Pološki Vokić** ili koordinatorci promocije smjera **Milki Rimac Bilušić, spec. oec.** kao i **drugim profesorima katedre za OiM**

*Imate li  
bilo  
kakvih  
pitanja?*





**Hvala vam na  
pažnji!**